

Profielschets Raad van Commissarissen

Rabobank Noord-Limburg



Als coöperatieve bank streeft Rabobank ernaar om een belangrijke bijdrage te leveren aan het verwezenlijken van de ambities van leden en klanten. Daarvoor is het belangrijk dat elke lokale bank een deskundige toezichthouder en klankbord heeft in de vorm van een Raad van Commissarissen (RvC).

Vanwege aflopende termijnen zoekt Rabobank Noord-Limburg twee leden voor de Raad van Commissarissen. Gezien de huidige samenstelling wordt gezocht naar één kandidaat met een agrarisch profiel en één kandidaat met een algemeen/juridisch profiel. Eén van deze twee nieuwe commissarissen gaat per 2026 het voorzitterschap over nemen van de huidige voorzitter die dan statutair aftreedt.

De coöperatieve Rabobank

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie “Growing a better world together”. Wij streven ernaar dat onze bank mensen in staat stelt om zichzelf te ontplooiën en bij te dragen aan een betere leefwereld. Als coöperatie hebben we leden. Onze leden zijn betrokken klanten. Samenwerking is ons leidende principe. Samen met klanten, leden en regionale partners wil Rabobank van betekenis zijn voor de leefomgeving en zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu.

Rabobank is een omvangrijk nationaal en internationaal bankbedrijf en heeft vele Nederlandse en buitenlandse groepsmaatschappijen (Rabobank Groep). Rabobank Groep richt zich op Nederland, internationaal op zakelijke en rurale activiteiten met een bijzondere focus op de Food & Agri-sector en wereldwijd op marktleiderschap in Vendor Finance (DLL).

Rabobank is lokaal geworteld en beoogt voor al haar klanten, in welke vorm dan ook, dichtbij te zijn. Binnen Nederland zijn er ruim 70 leefgebieden waarbinnen Rabobank actief is. Deze leefgebieden zijn ingedeeld in 14 kringen en 5 regio's. Rabobank Noord-Limburg maakt deel uit van kring Limburg en de regio Zuid-Oost. Kring Limburg bestaat uit de leefgebieden Noord-Limburg, Midden-Limburg, Zuid-Limburg Oost en Zuid-Limburg West. Ieder leefgebied heeft een eigen directeur, eigen ledenraad en eigen raad van commissarissen (RvC). De voorzitter van de lokale RvC is als afgevaardigde benoemd in de algemene ledenraad (ALR). De ledenraden hebben een belangrijke rol als het gaat over de klantbediening. Door middel van de lokale ledenraad, de lokale RvC en de ALR hebben leden invloed op en zeggenschap binnen de coöperatieve Rabobank.

In 2024 heeft Rabobank een aantal organisatorische veranderingen ondergaan die impact hebben op zowel het bankbedrijf als de governance binnen de coöperatie. Deze veranderingen focussen zich op het verbeteren van de klantreis en het vergroten van de zichtbaarheid van de coöperatie. Coöperatief Bankieren is een belangrijke pijler van Rabobank en de agrarische roots van de bank zijn en blijven essentieel.

De lokale raad van commissarissen

Een lokale commissaris heeft hart voor de leden en de lokale samenleving, opereert onafhankelijk en weegt de belangen van alle bij de bank betrokken partijen mee in de besluitvorming. Betrokken partijen zijn onder andere klanten, leden, de ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap. Om te weten wat er leeft en speelt in hun omgeving heeft de lokale RvC een sterke (ver)binding met de lokale ledenraad, de netwerken en het leefgebied. Samen met de lokale ledenraad speelt de

lokale RvC een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld om zo Rabobank te helpen de maatschappelijke thema's naar de lokale omgeving te vertalen.

Diversiteit in de RvC

De Limburgse Rabobanken hebben gezamenlijk circa 187.000 leden. Samen met 150 ledenraadsleden (ca. 35 per leefgebied) vertegenwoordigen de vier RvC's al deze leden in kring Limburg. Elke lokale RvC bestaat uit ten minste 3 leden en er wordt intensief samengewerkt tussen de vier lokale RvC's. Diversiteit in de RvC is belangrijk. Diversiteit betekent een goede mix van leeftijd, geslacht en achtergrond maar daarnaast ook verschillende expertises, netwerken en persoonlijke interesses. Iedere commissaris heeft een unieke inbreng in de RvC en gezamenlijk zetten zij zich in voor een krachtige verbinding met de lokale leefomgeving. De commissaris verbreedt tegelijkertijd zijn/haar kennis en ontwikkelt zich door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.

De leden van de lokale RvC worden op voordracht van de lokale RvC benoemd door de lokale ledenraad voor een periode van maximaal drie jaar. De totale maximale termijn met inachtneming van herbenoemingen is negen jaar.

De taken van de lokale RvC

De lokale RvC houdt coöperatief toezicht zoals beschreven in het lokaal statuut en heeft daartoe de volgende taken:

- Het **goedkeuren** van de lokale paragraaf van het impactplan van de kring;
- Het bespreken en zich een **oordeel vormen** over de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de (voortgang van de) maatschappelijke prestatie in het leefgebied;
- Het uitoefenen van de **werkgeversrol** ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur in de kring op grond van en in overeenstemming met het werkgeversreglement;
- Het **verbinden** van de leden uit het leefgebied en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de afdeling behoort en het collectief van Rabobank;
- Het **adviseren** van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak en
- Het **ondersteunen** van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

Op deze manier draagt de lokale RvC bij aan het belang van onze klanten en leden wereldwijd, aan de missie van Rabobank "Growing a better world together" en aan een goede samenwerking van de organisatieonderdelen.

Taakverdeling binnen de lokale RvC

De gehele raad is verantwoordelijk voor de uitoefening van de aan hem of haar opgedragen taak. Tegelijkertijd is binnen de lokale RvC een aantal functies te onderscheiden:

1. Voorzitter van lokale RvC;
2. technisch voorzitter van de lokale ledenraad en
3. lid algemene ledenraad (ALR).

Profiel schets Commissarissen Rabobank Noord-Limburg

Gezien de huidige samenstelling wordt gezocht naar één kandidaat met een agrarisch profiel en één kandidaat met een algemeen/juridisch profiel. Eén van deze twee nieuwe commissarissen gaat per 2026 het voorzitterschap over nemen van de huidige voorzitter die dan statutair aftreedt. We zoeken personen met een gedreven en een onafhankelijke en positief-kritische grondhouding. Als betrokken en actief lid van de Raad van Commissarissen (RvC) zorg je dat Rabobank Noord-Limburg bijdraagt

aan het versterken van de samenleving en het welzijn van individuen. Voor de directie ben je een klankbord en vanzelfsprekend vervul je de ambassadeursrol met veel plezier.

Binnen het RvC team zijn de volgende branches vertegenwoordigd: zorg, onderwijs, maakindustrie, agrarisch en algemeen/juridisch. Voor deze laatste twee wordt gezocht naar opvolging. Voor zowel het agrarisch als algemeen/juridisch profiel geldt dat je ruime ervaring, kennis en kunde hebt van de betreffende branche. Het is een pré als één van de kandidaten een aantoonbare affiniteit heeft met de voedseltransitie om daarin voor het leefgebied en de hele kring samen met de ledenraad een actieve rol te spelen. Je bent maatschappelijk betrokken en een energieke teamplayer die de coöperatie een warm hart toedraagt. Als persoon ben je verbindend, sensitief en heb je affiniteit met de maatschappelijke transitie waar we ons voor inzetten: Financieel Gezond Leven, Voedseltransitie en de Energietransitie.

Als commissaris verbreed je tegelijkertijd jouw eigen kennis en ontwikkel je jezelf door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers van Rabobank en door gebruik te maken van diverse opleidingsmogelijkheden. Dit betekent dat je naast de RvC-vergaderingen ook deelneemt aan de ledenraadsvergaderingen en landelijke initiatieven voor lokale commissarissen.

Daarnaast geldt voor elke commissaris dat deze minimaal 18 jaar of ouder moet zijn, minimaal HBO/WO denk- en werkniveau heeft, klant en lid is van Rabobank én woont of werkt in Noord-Limburg.

De commissaris beschikt over de volgende competenties:

- Onderschrijft het gedachtengoed van een coöperatieve organisatie;
- is betrokken bij de maatschappelijke thema's van de Rabobank;
- kan de lokale ledenraad actief betrekken bij de thema's in het leefgebied;
- kan samen met de lokale directeur verbindingen maken tussen marktteams en ledenraad;
- is actief betrokken bij het lokale leefgebied Noord-Limburg;
- heeft een positief-kritische en proactieve grondhouding om belangen te kunnen afwegen;
- heeft kennis van wat er leeft en welke uitdagingen er zijn in Limburg;
- kan sparringpartner zijn voor de lokale RvC en de lokale directeur;
- is bereid om proactief samen te werken met de RvC's in kring Limburg waar mogelijk;
- weet de voorzittersrol op een positieve en professionele wijze te vervullen (voor de vacature voorzitter);
- weet de samenwerking in de kring, regio en groepsorganisatie proactief invulling te geven;
- wil het lokale ambassadeurschap verder ontwikkelen binnen de leefomgeving;
- het hebben van vaardigheden en creativiteit voor het leiden van vergaderingen;
- beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel richting leden als in dialoog met de ledenraad en
- heeft voldoende tijd om de rol te vervullen.

Selectie en screening

De selectiecommissie zal gesprekken voeren met de door hen gekozen sollicitanten. Vervolgens zal voor de gekozen kandidaat een screening op betrouwbaarheid worden uitgevoerd door de afdeling Compliance van Rabobank. Ook de beoordeling van risico's op (de schijn van) belangenverstremming wordt beoordeeld.

Een commissaris moet bereid en in staat zijn om voldoende tijd aan de functie te kunnen besteden. Gemiddeld zo'n 12-16 uur per maand aan alle commissarisactiviteiten zoals vergaderingen, voorbereidingen en deelname aan diverse andere bijeenkomsten.

De basisvergoeding voor een commissaris is €12.240 per jaar. Voor de aanvullende functies (zie taakverdeling) wordt dit verhoogd met €4.000 per functie per jaar.