

Profielschets Raad van Commissarissen Rabobank Drachten Noordoost Friesland

De coöperatieve Rabobank

Wie we zijn

Rabobank is een internationale coöperatieve bank met een Nederlandse historie. Ruim 49.000 medewerkers in 37 landen maken onderdeel uit van onze bank. Al meer dan 125 jaar staat samenwerking centraal in alles wat we doen. Ons uitgangspunt is dat we samen meer bereiken dan alleen.

- Wij zijn een coöperatie en daarmee onderscheiden we ons van andere banken.
- Wij geloven in de kracht van samenwerking. Onze coöperatieve mentaliteit is stevig geworteld in onze tradities en geven we mee aan al onze medewerkers.
- Wij zijn een bank zonder aandeelhouders, maar met leden. Al ruim 2,3 miljoen van onze klanten in Nederland zijn lid. Die zijn ons heel veel waard. Want zij vertellen wat er leeft en speelt.
- Zij zijn lokaal sterk vertegenwoordigd. Mede daardoor kunnen we nauw samenwerken met onze leden en klanten in Nederland en inspelen op hun behoeften.
- We investeren in de samenleving via coöperatieve initiatieven en coöperatief dividend.
- Mede door onze leden kunnen wij bijdragen aan een duurzamer voedsel- en energiesysteem en financieel gezonde gemeenschappen, om stukje bij beetje te bouwen aan een betere wereld
- Dat maakt de coöperatieve Rabobank, onze bank.

Wat we doen

In Nederland bedienen we in beginsel alle particuliere en zakelijke klanten. Wereldwijd richten we ons op klanten in de food en agri, energie en Vendor Finance sectoren.

- Elke dag staan we in contact met meer dan 9 miljoen particuliere en zakelijke klanten.
- Ook BPD, Obvion en DLL maken onderdeel uit van Rabobank Groep. BPD biedt vastgoedoplossingen, Obvion verstrekt hypotheek en DLL biedt lease-oplossingen.
- Met onze kennis, ons wereldwijde netwerk en financiële oplossingen helpen we klanten om hun doelen te bereiken en/of duurzaam te groeien. Zo dragen we bij aan een toekomstbestendig voedsel- en energiesysteem en vitale, financieel gezonde gemeenschappen.
- We zijn lokaal sterk vertegenwoordigd en weten wat er leeft en speelt onder onze leden en klanten.
- Wij stimuleren collega's om onze klanten als individu te benaderen, zodat we op maat kunnen helpen.
- Wij zijn ambitieus en willen een betere bank worden, een die nóg sterker en duurzamer is.
- Wij blijven ons werk voortdurend verbeteren en vereenvoudigen, met behoud van onze coöperatieve aanpak. Zo kunnen we klanten nog beter van dienst zijn en ons aanbod van producten en diensten versterken.
- Met coöperatief bankieren vergroten we onze maatschappelijke impact. Dit doen we in Nederland via 14 impactplannen.

In Nederland zijn we actief in 78 leefgebieden, verdeeld over 14 kringen en 5 regio's. Elk leefgebied heeft een lokale directeur die het boegbeeld is en nauw samenwerkt met de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen. Via deze structuren hebben onze leden invloed en zeggenschap binnen de coöperatieve Rabobank. Het leefgebied van Rabobank Drachten Noordoost Friesland is onderdeel van kring Friesland en regio Noordoost.

Lokale raad van commissarissen

Lokale commissaris bij Rabobank

Als lokale commissaris heb je hart voor de leden en de lokale samenleving. Je weegt zorgvuldig de belangen van alle betrokken partijen mee in je besluitvorming, waaronder klanten, leden, de lokale ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap.

Sterke verbindingen en actieve rol

De rol van een RvC-lid heeft een sterke coöperatieve focus. Dat vereist van RvC-leden een frisse kijk, een stevig netwerk en vooral maatschappelijke betrokkenheid. Om te weten wat er leeft en speelt in jouw omgeving, onderhoudt de lokale RvC een sterke verbinding met de lokale ledenraad, leden en netwerken in het leefgebied. Samen met de lokale ledenraad speel je een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld, zodat Rabobank de maatschappelijke transitie kan vertalen naar de lokale omgeving en de klantbediening continu kan verbeteren. Je verbreedt je eigen kennis en ontwikkelt jezelf door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers en door gebruik te maken van opleidingsmogelijkheden op het gebied van kennis en competenties. Lokale commissaris zijn is niet alleen goed voor jou, maar ook voor de lokale omgeving en Rabobank. Als ambassadeur van Rabobank zet je je in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met je medecommissarissen.

Diversiteit en Inclusiviteit

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit zijn voor ons belangrijke waarden. Rabobank streeft naar een diverse samenstelling van de lokale RvC, waarbij leeftijd, geslacht, achtergrond, expertises, netwerken, persoonlijkheden en interesses goed gemixt zijn. Iedere lokale commissaris heeft een unieke inbreng in de lokale RvC. Dit zorgt voor een afspiegeling van onze leden, klanten en de maatschappij, en creëert verbondenheid met relevante vakgebieden en sectoren.

Rol en taken van de lokale RvC

De lokale RvC bestaat momenteel uit 3 leden en houdt coöperatief toezicht zoals beschreven in het lokaal statuut en heeft daartoe de volgende taken:

- Het goedkeuren van de lokale paragraaf van het maatschappelijk jaarplan van de kring;
- Het bespreken en zich een oordeel vormen over de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de (voortgang van de) maatschappelijke prestatie in het leefgebied;
- Het uitoefenen van de gedeelde werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur in de kring op grond van en in overeenstemming met het werkgeversreglement. In de kern komt dit neer op een belangrijke rol ten aanzien van de benoeming, ontheffing uit de rol en de beoordeling van de lokale directeur en het geven van input ten aanzien van de benoeming en beoordeling van de coöperatief directeur in de kring;
- Het verbinden van de leden van de afdeling uit het leefgebied en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de afdeling behoort en het collectief van Rabobank;
- Het adviseren van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak; en
- Het ondersteunen van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

De lokale RvC ziet er verder op toe dat de lokale directeur (i) voorwaarden schept om de afdeling, lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen goed te laten functioneren en (ii) besluiten uitvoert van de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen die het leefgebied, lokale bank of afdeling betreffen. Daarnaast heeft de lokale RvC belangrijke bevoegdheden met betrekking tot het ledenbeleidsplan, voordrachten voor benoeming en functieverdeling in de lokale RvC, de samenvoeging of splitsing van leefgebieden, het openen of opheffen van permanente vestigingen in het leefgebied en het afwijzen en opzeggen van het lidmaatschap van Rabobank.

Taakverdeling binnen de lokale raad van commissarissen

Aanvullend op algemene rol en taak van een commissaris (zie hierboven), zijn er nog andere rollen die een commissaris kan vervullen. Dit zijn de rol van voorzitter van de lokale RvC, voorzitter van de lokale Ledenraad, Lid van de ALR en Impactcommissaris.

Wie zoeken we?

De nu vacante rollen binnen onze RvC, zijn de rollen van voorzitter van de lokale Ledenraad en Impactcommissaris. We zoeken één persoon die beide rollen gaat vervullen.

Voorzitter van de Lokale Ledenraad:

- Is (technisch) voorzitter van de lokale ledenraad
- Overlegt over de agenda met de lokale directeur en de agendacommissie van de lokale ledenraad.
- Zorgt voor tijdige en juiste informatievoorziening voor ledenraadsleden.
- Bevordert een goed samenspel binnen de lokale ledenraad en de onboarding van nieuwe leden.

Impactcommissaris:

- Heeft vanuit zijn of haar rol een sterke verbinding met de drie transities (Financieel Gezond Leven, Voedseltransitie of Energietransitie) en is maatschappelijk betrokken. Affiniteit met thema's als circulariteit, duurzaam bouwen en smartbuilds is een pre.
- Heeft een breed en relevant netwerk, is een verbinder, weet de juiste ledenraadsleden te mobiliseren en te activeren, en weet zaken voor elkaar te krijgen.
- Fungeert als het eerste aanspreekpunt voor de coöperatief directeur met betrekking tot het impactplan.
- Stemt informeel af met andere commissarissen in de kring over de voortgang van het impactplan.

Wat we zoeken in een lokale commissaris

- Je onderschrijft onze coöperatieve waarden en voelt je thuis in deze omgeving.
- Je geeft mede richting aan de bank met jouw inbreng over de klantbediening en de maatschappelijke prestatie in het leefgebied.
- Je hebt affiniteit of ervaring met de drie transities (Financieel Gezond Leven, Voedseltransities of Energietransitie) en bent bereid hier een actieve bijdrage aan te leveren.
- Je bent in staat om open en eerlijk verantwoording af te leggen aan onze leden over het gehouden coöperatieve toezicht.
- Je hebt een groot en waardevol netwerk in het leefgebied en/of de regio.
- Je hebt een levendige binding met en bent actief betrokken bij de lokale gemeenschap en daarmee heb je zicht op de ontwikkelingen in het leefgebied.
- Je kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de bank en het maken van een evenwichtige afweging van de diverse belangen.
- Je hebt een proactieve houding en kunt belangen afwegen en constructieve dialogen voeren.

Competenties:

- Klantfocus
- Omgevingsgerichtheid
- Sustainable practice
- Storytelling
- Oordeelsvorming
- Organisatie-sensitiviteit
- Samenwerken
- Verbinder

Termijn, tijdsbesteding en vergoeding

De leden van de lokale RvC worden benoemd voor een periode van drie jaar. De maximale zittingsduur is negen (3x3) jaar. Een lokale commissaris moet bereid en in staat zijn voldoende tijd vrij te maken voor de functie. De lokale RvC vergadert minimaal vier keer per jaar, met een gemiddelde tijdsbesteding van 12-16 uur per maand voor vergaderingen, voorbereidingen en andere bijeenkomsten. Voor elke aanvullende rol geldt een extra tijdsbesteding van 4 uur per maand. De basisvergoeding voor een commissaris is € 12.913,- per jaar. Voor de aanvullende rollen is dit € 4.220,- per rol per jaar.

Vereisten:

- Minimaal 18 jaar oud
- Lid van Rabobank
- Minimaal HBO denk- of werkniveau
- Gescreend op betrouwbaarheid door Rabobank
- Geen dienstverband bij Rabobank Groep of een andere onverenigbare functie
- Geen belangenverstrengeling
- Bereidheid om te investeren in eigen professionalisering