

## Profielschets Raad van Commissarissen van Rabobank in Friesland

Als coöperatieve bank streeft Rabobank ernaar om een belangrijke bijdrage te leveren aan het verwezenlijken van de ambities van leden en klanten. Daarvoor is het belangrijk dat elke lokale bank een deskundige toezichthouder en klankbord heeft in de vorm van een raad van commissarissen (RvC). De RvC bestaat uit leden uit ons leefgebied die gevraagd en ongevraagd advies geven aan onze directie, toezicht houden op de commerciële en maatschappelijke prestaties van de bank en de ledeninvloed waarborgen. Ter vervanging van vertrekkende leden in de RvC's van Rabobank in Friesland zijn wij op zoek naar betrokken nieuwe leden voor onze raad van commissarissen.

### De coöperatieve Rabobank

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie "Growing a better world together". Als coöperatie hebben we geen aandeelhouders maar leden. Onze leden zijn meer dan gewone klanten. De leden kunnen meepraten en meebeslissen over de koers van de bank en over hoe Rabobank van betekenis kan zijn voor de leefomgeving. Samen met klanten, leden en regionale partners zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Daarbij richt Rabobank zich op vijf thema's: Banking4Food, Energietransitie, Duurzaam ondernemen, Duurzaam wonen en Financieel Gezond Leven. Baanzekerheid en behoud van natuurlijke leefomgeving in combinatie met het verbinden van talentvolle jongvolwassenen aan de regio zijn daarnaast belangrijke thema's waar wij als coöperatieve Friese Rabobanken een belangrijke rol in willen spelen.

Rabobank beschikt over een omvangrijk internationaal bankbedrijf. Het internationale bankbedrijf richt zich op internationale zakelijke en rurale activiteiten en kent een bijzondere focus op de Food & Agri-sector. Binnen Nederland zijn op dit moment zo'n 85 leefgebieden met lokale worteling als basis en met een eigen directeur, eigen ledenraad en eigen raad van commissarissen (RvC). De RvC wordt benoemd door de ledenraad. De RvC is gedeeld werkgever voor de directeur van de lokale bank. De ledenraad en de RvC hebben een grote mate van zelfstandigheid om lokaal invulling te geven aan de maatschappelijke thema's, met als doel de lokale omgeving te verbeteren. Deze lokale leefgebieden zijn ingedeeld in 14 regionale kringen. Friesland is één van deze 14 kringen en kent vier leefgebieden: Drachten Noordoost Friesland, Leeuwarden-Noordwest Friesland, Sneek-Zuidwest Friesland en Heerenveen-Zuidoost Friesland. Voor de RvC's van al deze lokale leefgebieden zijn we in 2023 op zoek naar een nieuw lid voor de lokale RvC.

### De taken van de lokale raad van commissarissen

De kerntaken van de raad van commissarissen zijn in het lokale statuut vastgelegd (artikel 12) en komen neer op:

- Toezien op de commerciële en maatschappelijke prestaties van de lokale bank op kringniveau.
- Uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur.
- Verbinden van de ledenraad en de leden van de afdeling en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de afdeling behoort en het collectief van Rabobank.
- Adviseren van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak.
- Ondersteunen van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

Op basis hiervan vervult de RvC de volgende vier rollen:

1. **Verbindingsrol:** verbinden van de ledenraad en de leden uit de lokale leefomgeving en de samenleving met de lokale bank, de kring en op landelijk niveau.
2. **Werkgeversrol:** (gedeeld) verantwoordelijk zijn voor het benoemen en beoordelen van de lokale directeur.
3. **Toezichtrol:** toezicht houden gericht op de lokale worteling en zaken aangaande de coöperatie en de commerciële en maatschappelijke doelen en prestaties van de lokale bank.

4. **Adviesrol:** adviseren over de mate waarin de directeur het lange termijnbelang van de klant en de lokale maatschappelijke oriëntatie voor ogen houdt.

Daarnaast wordt binnen de RvC een taakverdeling gemaakt:

1. **Voorzitten van lokale RvC:** o.a. leiden van vergaderingen van de RvC (incl. opstellen agenda in overleg met de directeur en zorgen voor tijdig en juiste informatievoorziening), organiseren van een jaarlijkse RvC-zelfevaluatie, vaststellen van de ontwikkelbehoefte voor de RvC als totaal, (doen) onderhouden van contacten met diverse lokale stakeholders (o.a. leden en andere lokale Banken).
2. **Voorzitten van de lokale ledenraad:** o.a. voorzitten van vergaderingen van de lokale ledenraad, incl. opstellen agenda in overleg met de directeur en eventuele agendacommissie, toezien op tijdig en juiste informatievoorziening voor ledenraadsleden en zorgen voor een goed samenspel tussen de deelnemers aan de vergadering.
3. **Vertegenwoordigen in de kringraad (regionaal niveau):** o.a. invulling geven aan de werkgeversrol op kringniveau alsmede het monitoren van de commerciële en maatschappelijke performance van de lokale banken in de kring.
4. **Vertegenwoordigen in de Algemene Ledenraad (landelijk niveau):** o.a. vertegenwoordigen van de belangen van klanten, leden en lokale bank in de Algemene Ledenraad (ALR) en kring, waarbij ook het groepsbelang wordt onderkent.

#### **Belangenvertegenwoordiging als één van de kerntaken**

Van een commissaris van een lokale RvC wordt een coöperatief hart verwacht. Zij moet er op toezien dat de belangen van alle, bij de bank betrokken, partijen evenwichtig in acht worden genomen. Betrokken partijen zijn klanten, leden, de ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap. Commissaris zijn is goed voor jou, de lokale leefomgeving en Rabobank. Dit betekent bijvoorbeeld dat commissarissen als ambassadeur namens de Rabobank optreden. Daarnaast acteren zij ook vanuit het bredere Rabobankperspectief en respecteren zij de taken en verantwoordelijkheden van andere organen binnen Rabobank.

#### **Diversiteit in de RvC**

Rabobank in Friesland heeft ca. 104.000 leden. Samen met ongeveer 120 ledenraadsleden (zo'n 30 per leefgebied) vertegenwoordigen de vier RvC's al deze leden in kring Friesland. We groeien toe naar een model waarbij elke lokale RvC uit 3 leden bestaat en er intensief wordt overlegd en samengewerkt tussen deze vier lokale RvC's. Diversiteit binnen de RvC is belangrijk omdat de leden zich moeten herkennen in hun raad. Diversiteit betekent een goede mix van leeftijd, geslacht en achtergrond, maar daarnaast ook verschillende expertises, netwerken en persoonlijke interesses. Daarmee vertegenwoordigt de raad de verschillende vakgebieden en sectoren die relevant zijn voor het werkgebied en heeft iedere commissaris een unieke inbreng in de RvC.

Als betrokken en actieve leden van de lokale RvC zorgen zij dat Rabobank bijdraagt aan het versterken van de samenleving en het welzijn van individuen. De raad zet zich gezamenlijk in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met elkaar. De commissaris verbreedt tegelijkertijd zijn eigen kennis en ontwikkelt zich door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.

#### **Vereisten individu**

Als actieve commissaris van de RvC zijn onderstaande kenmerken van belang:

- Het onderschrijven van het gedachtengoed van de coöperatieve organisatie. Het bewaken van de invulling van de coöperatieve doelstelling van de bank, met specifieke aandacht voor het ledenbeleid en de invloed van leden.

- Het hebben van expertise of ervaring met (één van) de maatschappelijke thema's van de bank alsmede de bereidheid een actieve rol te spelen in de plannen die Rabobank rond deze thema's ontwikkelt.
- Het in staat zijn en bereid zijn om transparant verantwoording af te leggen aan de leden over het gehouden toezicht en aan overige belanghebbende partijen.
- Het goed bekend zijn met en actief betrokken zijn bij de lokale gemeenschap en zicht hebben op de lokale ontwikkelingen.
- Het hebben van zicht op de samenhang van de uitgezette koers van de lokale bank en betrokken zijn bij het beleid van Rabobank als geheel.
- Het kijken op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de bank en het maken van een evenwichtige afweging van de diverse belangen.
- Het hebben van uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel richting leden als in dialoog met de ledenraad.
- Vertrouwd zijn met nieuwe media.
- Het hebben van een positief-kritische en proactieve grondhouding.

Naast de hierboven genoemde vereisten gelden voor de voorzitterstaak onderstaande aanvullende vereisten:

- Het in staat zijn de samenhang tussen de diverse beleidsaspecten te zien – van lokaal tot groepsbreed – en het handelen daarnaar, rekening houdend met de belangen van alle betrokken partijen.
- Het hebben van vaardigheden in en creativiteit voor het leiden van vergaderingen.
- Het zijn van een gezaghebbend persoon binnen en buiten de bank en die rol met kracht en impact vervullen.
- Het zijn of inbrengen van actieve pluriformiteit en diversiteit.
- Het hebben van vaardigheden als coach richting de directie in het algemeen, de directeur van het lokale leefgebied en specifiek en de collega-leden van de RvC.

Daarnaast geldt voor elke commissaris dat deze minimaal 18 jaar of ouder moet zijn, klant en lid is van Rabobank, minimaal HBO denk- en werkniveau heeft en gescreend is op betrouwbaarheid vóór benoeming door Rabobank. De commissaris mag niet in dienst zijn van de Rabobank Groep. Vanuit de dagelijkse werkzaamheden van de commissarissen noch anderszins mag van belangenverstremgeling sprake zijn. Van een commissaris wordt verwacht dat deze structureel investeert in zijn/haar eigen professionalisering. Als lid van de raad zijn de competenties klantfocus, omgevingsgerichtheid, oordeelsvorming, besluitvaardigheid, organisatie-sensitiviteit, onafhankelijkheid en samenwerken van toepassing.

Een lid van de lokale RvC wordt benoemd voor een periode van maximaal drie jaar. De maximale zittingsduur is (3x3) negen jaar. Een commissaris moet bereid en in staat zijn om voldoende tijd voor de functie uit te trekken. Gemiddeld zo'n 12-16 uur per maand aan alle commissarisactiviteiten zoals vergaderingen, voorbereidingen en deelname aan diverse andere bijeenkomsten. Voor de voorzitter van de lokale RvC geldt een tijdsbeslag van gemiddeld 16-20 uur per maand. De basisvergoeding voor een commissaris is € 12.240 per jaar. Voor de aanvullende rollen is dit € 4.000 per rol per jaar.