

Profielschets



Raad van Commissarissen Rabobank De Langstraat

Rabobank

Inleiding

Heb jij hart voor de lokale samenleving? Heb je een uitgebreid en stevig lokaal netwerk? Ben je maatschappelijk betrokken en zet je je graag in voor de maatschappij? Ben jij een bevoegen voorzitter die in samenwerking met de ledenraad impact wil maken in de lokale samenleving. Dan ben jij misschien het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen die wij zoeken!

Vanwege het beëindigen van de officiële termijn van een van de zittende commissarissen zoekt Rabobank De Langstraat een nieuwe commissaris die uiterlijk 1 december 2026 zal beginnen.

Wie we zijn

Rabobank is een internationale coöperatieve bank met een Nederlandse historie. Ruim 49.000 medewerkers in 37 landen maken onderdeel uit van onze bank. Al meer dan 125 jaar staat samenwerking centraal in alles wat we doen. Ons uitgangspunt is dat we samen meer bereiken dan alleen.

- Wij zijn een coöperatie en daarmee onderscheiden we ons van andere banken.
- Wij geloven in de kracht van samenwerking. Onze coöperatieve mentaliteit is stevig geworteld in onze tradities en geven we mee aan al onze medewerkers.
- Wij zijn een bank zonder aandeelhouders, maar met leden. Al ruim 2,3 miljoen van onze klanten in Nederland zijn lid. Die zijn ons heel veel waard. Want zij vertellen wat er leeft en speelt.
- Zij zijn lokaal sterk vertegenwoordigd. Mede daardoor kunnen we nauw samenwerken met onze leden en klanten in Nederland en inspelen op hun behoeften.
- We investeren in de samenleving via coöperatieve initiatieven en coöperatief dividend.
- Mede door onze leden kunnen wij bijdragen aan een duurzamer voedsel- en energiesysteem en financieel gezonde gemeenschappen, om stukje bij beetje te bouwen aan een betere wereld
- Dat maakt de coöperatieve Rabobank, onze bank.

Wat we doen

In Nederland bedienen we in beginsel alle particuliere en zakelijke klanten. Wereldwijd richten we ons op klanten in de food en agri, energie en Vendor Finance sectoren.

- Elke dag staan we in contact met meer dan 9 miljoen particuliere en zakelijke klanten.
- Ook BPD, Obvion en DLL maken onderdeel uit van Rabobank Groep. BPD biedt vastgoedoplossingen, Obvion verstrekt hypotheek en DLL biedt lease-oplossingen.
- Met onze kennis, ons wereldwijde netwerk en financiële oplossingen helpen we klanten om hun doelen te bereiken en/of duurzaam te groeien. Zo dragen we bij aan een toekomstbestendig voedsel en energiesysteem en vitale, financieel gezonde gemeenschappen.
- We zijn lokaal sterk vertegenwoordigd en weten wat er leeft en speelt onder onze leden en klanten.
- Wij stimuleren collega's om onze klanten als individu te benaderen, zodat we op maat kunnen helpen.
- Wij zijn ambitieus en willen een betere bank worden, een die nóg sterker en duurzamer is.
- Wij blijven ons werk voortdurend verbeteren en vereenvoudigen, met behoud van onze coöperatieve aanpak. Zo kunnen we klanten nog beter van dienst zijn en ons aanbod van producten en diensten versterken.
- Met coöperatief bankieren vergroten we onze maatschappelijke impact. Daarom hebben we in Nederland 14 impactplannen opgesteld die we uitvoeren.

In Nederland zijn we actief in 78 leefgebieden, verdeeld over 14 kringen en 5 regio's. Elk leefgebied heeft een lokale directeur die het boegbeeld is en nauw samenwerkt met de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen (lokale RvC). Via deze structuren hebben onze leden invloed en zeggenschap binnen de coöperatieve Rabobank. Rabobank De Langstraat is onderdeel van kring Midden-Brabant, die samen met Oost-Brabant en Limburg de regio Zuidoost vormt.

Organisatie

Rabobank De Langstraat maakt deel uit van kring Midden-Brabant, samen met de Rabobanken 's-Hertogenbosch en omstreken, Hart van Brabant, Tilburg en omstreken, Oss-Bernheze, Altena-Bommelerwaard. De bank bestaat uit medewerkers die denken in kansen, ambitieus zijn en werken in een resultaatgerichte cultuur. Wij houden van creatieve, ondernemende mensen met een echte teamspirit die elkaar feedback geven om beter te worden. We geven elkaar de ruimte en inspireren elkaar om – ook samen met klanten en leden – nieuwe ideeën (door) te ontwikkelen.

Als coöperatieve bank streeft Rabobank ernaar om de ambities van leden en klanten te verwezenlijken. Daarvoor is het belangrijk dat elke lokale bank een deskundig toezichthouder en klankbord heeft in de vorm van een Raad van Commissarissen (RvC). De RvC bestaat uit leden uit onze omgeving die gevraagd en ongevraagd advies geven aan onze directie, toezicht houden op ons beleid en de ledeninvloed waarborgen.

Lokale raad van commissarissen

Lokale commissaris bij Rabobank

Als lokale commissaris heb je hart voor de leden en de lokale samenleving. Je weegt zorgvuldig de belangen van alle betrokken partijen mee in je besluitvorming, waaronder klanten, leden, de lokale ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap.

Sterke verbindingen en actieve rol

De rol van een RvC-lid heeft een sterke coöperatieve focus. Dat vereist van RvC-leden een frisse kijk, een stevig netwerk en vooral maatschappelijke betrokkenheid. Om te weten wat er leeft en speelt in jouw omgeving, onderhoudt de lokale RvC een sterke verbinding met de lokale ledenraad, leden en netwerken in het leefgebied. Samen met de lokale ledenraad speel je een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld, zodat Rabobank de maatschappelijke transities kan vertalen naar de lokale omgeving en de klantbediening continu kan verbeteren.

Lokale commissaris zijn is niet alleen goed voor jou, maar ook voor de lokale omgeving en Rabobank. Als ambassadeur van Rabobank zet je je in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met je medecommissarissen. Je verbreedt je eigen kennis en ontwikkelt jezelf door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers en door gebruik te maken van opleidingsmogelijkheden op het gebied van kennis en competenties.

Diversiteit en inclusiviteit

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit zijn voor ons belangrijke waarden. Rabobank streeft naar een diverse samenstelling van de lokale RvC, waarbij leeftijd, geslacht, achtergrond, expertises, netwerken, persoonlijkheden en interesses goed gemixt zijn. Iedere lokale commissaris heeft een unieke inbreng in de lokale RvC. Dit zorgt voor een afspiegeling van onze leden, klanten en de maatschappij, en creëert verbondenheid met relevante vakgebieden en sectoren.

Rol en taken van de lokale RvC

De RvC van Rabobank De Langstraat bestaat uit drie leden en houdt coöperatief toezicht zoals beschreven in het lokaal statuut en heeft daartoe de volgende taken:

- Het goedkeuren van de lokale paragraaf van het maatschappelijk jaarplan van de kring.
- Het bespreken en zich een oordeel vormen over de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de (voortgang van de) maatschappelijke prestatie in het leefgebied.
- Het uitoefenen van de gedeelde werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur in de kring op grond van en in overeenstemming met het werkgeversreglement. In de kern komt dit neer op een belangrijke rol ten aanzien van de benoeming, ontheffing uit de rol en de beoordeling van de lokale directeur en het geven van input ten aanzien van de benoeming en beoordeling van de coöperatief directeur in de kring.
- Het verbinden van de leden van de afdeling uit het leefgebied en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de afdeling behoort en het collectief van Rabobank.
- Het adviseren van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak.
- Het ondersteunen van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

De lokale RvC ziet er verder op toe dat de lokale directeur (i) voorwaarden schept om de afdeling, lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen goed te laten functioneren en (ii) besluiten uitvoert van de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen die het leefgebied, lokale bank of afdeling betreffen. Daarnaast heeft de lokale RvC belangrijke bevoegdheden met betrekking tot het ledenbeleidsplan, voordrachten voor benoeming en functieverdeling in de lokale RvC, de samenvoeging of splitsing van leefgebieden, het openen of opheffen van permanente vestigingen in het leefgebied en het afwijzen en opzeggen van het lidmaatschap van Rabobank.

Taakverdeling binnen de lokale raad van commissarissen

Aanvullend op algemene rol en taak van een commissaris (zie hierboven), zijn er nog andere rollen die een commissaris kan vervullen. Het is mogelijk om meerdere van deze rollen te combineren.

1. Voorzitter van de Lokale RvC:

- Leidt vergaderingen en stelt de agenda op in overleg met de lokale directeur.
- Zorgt voor tijdige en juiste informatievoorziening in samenwerking met de lokaal directeur en directiesecretariaat.
- Neemt het voortouw in de gedeelde werkgeversrol volgens het werkgeversreglement.
- Coördineert contacten tussen de lokale RvC en de lokale directeur.
- Zorgt ervoor dat de lokale RvC leden deelnemen aan educatie sessies.
- Onderhoudt contacten met diverse lokale stakeholders.

2. Lid Algemene Ledenraad (ALR):

- Afgevaardigde in de Algemene Ledenraad (hoogste ledenorgaan van Rabobank en adviseert en besluit binnen de context van de gehele Rabobank Groep).
- Deelnemen aan de besluitvorming door de Algemene Ledenraad over onder meer strategische kaders, de identiteit van Rabobank, materiële investeringen, de begroting op hoofdlijnen en de jaarrekening. Ook benoemt de ALR de leden van de raad van commissarissen Rabobank.
- Geven van feedback en input aan de leden van de groepsdirectie en raad van commissarissen Rabobank over relevante vraagstukken op groepsniveau.
- Verantwoording afleggen over de besluitvorming en het eigen standpunt aan de lokale RvC en ledenraad.
- De ALR heeft vier formele vergaderingen per jaar aangevuld met 1 dagdeel voor educatie en ontwikkeling.
- In voorbereiding neemt het ALR-lid ook deel aan voorbereidende vergaderingen in de kring en regio.

3. Voorzitter van de Lokale Ledenraad:

- Is (technisch) voorzitter van de lokale ledenraad.
- Overlegt over de agenda met de lokale directeur en de agendacommissie van de lokale ledenraad.
- Zorgt voor tijdige en juiste informatievoorziening voor ledenraadsleden.
- Bevordert een goed samenspel binnen de lokale ledenraad en de onboarding van nieuwe leden.

4. Commissaris met aandachtsgebied Transitie

- Deze commissaris heeft vanuit zijn of haar rol een sterke verbinding met de drie transitie (voedseltransitie, energietransitie of financieel gezond leven) en is maatschappelijk betrokken.
- Met een breed netwerk en expertise in zijn of haar vakgebied, kan hij of zij deelnemen aan een adviesraad en wanneer relevant aan de kringvergadering.
- Fungeert als het eerste aanspreekpunt voor de coöperatieve directeur met betrekking tot het impactplan.
- Stemt (informeel) af met andere commissarissen in de kring over de voortgang van het Maatschappelijk jaarplan (impactplan).
- Neemt deel aan bijeenkomsten in de kring, regio of landelijk die betrekking hebben op de transitie.

Voor de in te vullen positie zijn we op zoek naar een commissaris die de rol van voorzitter lokale ledenraad gaat vervullen.

Wat we zoeken in een lokale commissaris

- Je onderschrijft onze coöperatieve waarden en voelt je thuis in deze omgeving.
- Je geeft mede richting aan de bank met jouw inbreng over de klantbediening en de maatschappelijke prestatie in het leefgebied.
- Je hebt sterke affiniteit of ervaring met minimaal één van de drie transitie (Financieel Gezond Leven (FGL), Voedseltransitie of Energietransitie) en bent bereid hier een actieve bijdrage aan te leveren.
- Je bent in staat om open en eerlijk verantwoording af te leggen aan onze leden over het gehouden coöperatieve toezicht.
- Je hebt een groot en waardevol netwerk in het leefgebied en/of de regio.
- Je hebt een levendige binding met en bent actief betrokken bij de lokale gemeenschap en daarmee heb je zicht op de ontwikkelingen in het leefgebied.
- Je kijkt op hoofdlijnen en vanuit een breed perspectief naar zaken die van belang zijn voor de bank en het maken van een evenwichtige afweging van de diverse belangen.
- Je hebt een proactieve houding en kunt belangen afwegen en constructieve dialogen voeren.

Competenties:

- Klantfocus
- Omgevingsgerichtheid
- Storytelling
- Oordeelsvorming
- Organisatie-sensitiviteit
- Samenwerken
- Verbinder

Eigenschappen

- Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen: Het lid heeft ervaring met het werken in een bestuurlijke context en weet zich hier goed toe te verhouden.
- Coöperatieve identiteit: Het lid draagt bij aan het waarborgen dat Rabobank merkbaar, tastbaar en zichtbaar invulling geeft aan haar coöperatieve identiteit.
- Communicatief vaardig: Het lid moet effectief kunnen communiceren en verantwoording kunnen afleggen over de genomen beslissingen.
- Bedrijfsmatige kennis en ervaring: Het lid heeft kennis van de context en werking van (financiële) (internationale) instellingen, ervaring met bedrijfsontwikkeling of is zelf ondernemer.
- Relevante expertise: Het lid beschikt over relevante kennis en expertise op één van de volgende gebieden (of van alles in de basis en de bereidheid om deze kennis op te doen): bancaire sector, internationale handel, wet- en regelgeving, coöperatie, Risk, IT, (internationale) food & agri sector, duurzaamheid, HR, communicatie.
- Constructief kritisch: Het lid is in staat om constructief kritisch te zijn en meerdere belangen, zowel van de bank als van de ledenorganisatie, mee te wegen in de besluitvorming.
- Vertaling van complexe materie: Het lid weet de complexe materie van de groepsorganisatie te vertalen naar de lokale context van de lokale ledenraad (en vice versa).
- Duurzaamheid: in staat om op een verantwoordelijke en duurzame manier besluiten te nemen, waarin bijgedragen wordt aan een betere wereld voor nu, maar ook voor toekomstige generaties

Termijn, tijdsbesteding en vergoeding

De leden van de lokale RvC worden benoemd voor een periode van drie jaar. De maximale zittingsduur is negen (3x3) jaar. Een lokale commissaris moet bereid en in staat zijn voldoende tijd vrij te maken voor de functie. De lokale RvC vergadert minimaal vier keer per jaar, met een gemiddelde tijdsbesteding van 12-16 uur per maand voor vergaderingen, voorbereidingen en andere bijeenkomsten. Voor elke aanvullende rol geldt een extra tijdsbesteding van 4 uur per maand. De basisvergoeding voor een commissaris is € 13.462,- per jaar. Voor de aanvullende rollen is dit € 4.400,- per rol per jaar.

Vereisten:

- Minimaal 18 jaar oud
- Lid van Rabobank De Langstraat en woonachtig in het leefgebied
- Minimaal HBO denk- of werkniveau
- Gescreend op betrouwbaarheid door Rabobank
- Geen dienstverband bij Rabobank Groep of een andere onverenigbare functie
- Geen belangenverstrengeling
- Bereidheid om te investeren in eigen professionalisering

Geïnteresseerd?

Reageren op deze functie kan uiterlijk tot en met 1 september a.s. De eerste selectie van kandidaten zal door de zittende Raad van Commissarissen worden verricht met een selectiecommissie. De selectiegesprekken met de geselecteerde kandidaten worden gevoerd door RvC-leden, leden van de ledenraad eventueel aangevuld met een directie- of RvC-lid uit de kring Midden-Brabant en vinden plaats op 22 en 23 september in de avond.

Een screening door Rabobank Nederland maakt onderdeel uit van de procedure. Wij streven ernaar om de procedure vóór 1 november 2026 af te ronden. Benoeming zal dan zijn met ingang van uiterlijk 1 december 2026.

Neem voor meer informatie contact op met Ronald Bakker (06 52844962), voorzitter van de Raad van Commissarissen van Rabobank De Langstraat. Of solliciteer door het sturen van een motivatiebrief en CV aan directie.kring.MBR@rabobank.nl