

## De coöperatieve Rabobank

### Wie we zijn

Rabobank is een internationale coöperatieve bank met een Nederlandse historie. Ons uitgangspunt is dat wij samen meer bereiken dan alleen. Wij zijn een coöperatie en daarmee onderscheiden wij ons van andere banken. Ruim 2,3 miljoen van onze klanten in Nederland zijn lid. Die zijn ons heel veel waard. Want zij vertellen wat er leeft en speelt. Wij investeren in de samenleving via coöperatieve initiatieven en coöperatief dividend.

### Wat we doen

In Nederland bedienen wij in beginsel alle particuliere en zakelijke klanten. Wereldwijd richten wij ons op klanten in de food en agri, energie en vendor finance sectoren. Met onze kennis, ons wereldwijde netwerk en financiële oplossingen helpen wij klanten en dragen wij bij aan een toekomstbestendig voedsel- en energiesysteem en vitale, financieel gezonde gemeenschappen. Wij zijn lokaal sterk vertegenwoordigd. Met coöperatief bankieren vergroten wij onze maatschappelijke impact. Dit doen we in Nederland via 14 impactplannen.

In Nederland zijn wij actief in 78 leefgebieden, verdeeld over 14 kringen en 5 regio's. Elk leefgebied heeft een lokale directeur die het boegbeeld is en nauw samenwerkt met de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen (lokale RvC). Via deze structuren hebben onze leden invloed en zeggenschap binnen de coöperatieve Rabobank. Rabobank Zuid en Oost Twente is onderdeel van kring Twente-Achterhoek en regio Midden-Oost.

## Lokale raad van commissarissen

### Lokale commissaris bij Rabobank

Als lokale commissaris heb je hart voor de leden en de lokale samenleving. Je weegt zorgvuldig de belangen van alle betrokken partijen mee in jouw besluitvorming, waaronder klanten, leden, de lokale ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap.

### Sterke verbindingen en actieve rol

De rol van een RvC-lid heeft een sterke coöperatieve focus. Dat vereist van RvC-leden een frisse kijk, een stevig netwerk en maatschappelijke betrokkenheid. Om te weten wat er leeft en speelt in de omgeving, onderhoudt de lokale RvC een sterke verbinding met de lokale ledenraad, leden en netwerken in het leefgebied. Samen met de lokale ledenraad speel je een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld, zodat Rabobank de maatschappelijke transities kan vertalen naar de lokale omgeving en de klantbediening continu kan verbeteren.

Als lokale commissaris ben je ambassadeur van Rabobank en zet je je in voor de lokale leefomgeving in verbinding met je medecommissarissen. Je verbreedt jouw eigen kennis en ontwikkelt jezelf door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank en deskundige medewerkers en door gebruik te maken van opleidingsmogelijkheden op het gebied van kennis en competenties. Je hebt een sterke affiniteit of ervaring met (een van de) drie maatschappelijke thema's Financieel Gezond leven, voedseltransitie en energietransitie.

### Diversiteit en Inclusiviteit

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit zijn voor ons belangrijke waarden. Rabobank streeft naar een diverse samenstelling van de lokale RvC, waarbij leeftijd, geslacht, achtergrond, expertises, netwerken, persoonlijkheden en interesses goed gemixt zijn. Dit zorgt voor een afspiegeling van onze leden, klanten en de maatschappij, en creëert verbondenheid met relevante vakgebieden en sectoren. Gezien de samenstelling van de huidige RvC nodigen wij kandidaten met een agrarische achtergrond, een migratie- of biculturele achtergrond, leden van de LHBTI+-community en jongere professionals die verschillende perspectieven en ervaringen vertegenwoordigen nadrukkelijk uit te reageren.

## Rol en taken van de lokale RvC

De lokale RvC bestaat uit drie leden en houdt coöperatief toezicht zoals beschreven in het lokaal statuut. De RvC heeft daartoe de volgende taken:

- het goedkeuren van de lokale paragraaf van het maatschappelijk jaarplan van de kring;
- het bespreken en zich een oordeel vormen over de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de (voortgang van de) maatschappelijke prestatie in het leefgebied;
- het uitoefenen van de gedeelde werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur in de kring op grond van en in overeenstemming met het werkgeversreglement. In de kern komt dit neer op een belangrijke rol ten aanzien van de benoeming, ontheffing uit de rol en de beoordeling van de lokale directeur en het geven van input ten aanzien van de benoeming en beoordeling van de coöperatief directeur in de kring;
- het verbinden van de leden uit het leefgebied en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe het leefgebied behoort en het collectief van Rabobank;
- het adviseren van de lokale directeur bij de uitoefening van diens taak; en
- het ondersteunen van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

De lokale RvC ziet er verder op toe dat de lokale directeur (i) voorwaarden schept om de afdeling, lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen goed te laten functioneren en (ii) besluiten uitvoert van de lokale ledenraad en lokale raad van commissarissen die het leefgebied, lokale bank of afdeling betreffen. Daarnaast heeft de lokale RvC belangrijke bevoegdheden met betrekking tot het ledenbeleidsplan, voordrachten voor benoeming en functieverdeling in de lokale RvC, de samenvoeging of splitsing van leefgebieden, het openen of opheffen van permanente vestigingen in het leefgebied en het afwijzen en opzeggen van het lidmaatschap van Rabobank.

## Taakverdeling binnen de lokale raad van commissarissen

Aanvullend op algemene rol en taak van een commissaris zijn er nog andere rollen die een commissaris kan vervullen. De rollen zijn die van voorzitter van de lokale RvC en lid van de Algemene Ledenraad, voorzitter van de lokale ledenraad en commissaris met als aandachtsgebied transities (impact-commissaris).

## Wat wij zoeken

De RvC is op zoek naar een kandidaat voor de invulling van de rol van voorzitter van de lokale ledenraad. Diens taken zijn, naast de reguliere taken van een commissaris:

- het (technisch) voorzitten van de lokale ledenraad
- het overleggen over de agenda met de lokale directeur en de agendacommissie van de lokale ledenraad
- het zorgen voor tijdige en juiste informatievoorziening voor ledenraadsleden
- het zijn van aanspreekpunt voor ledenraadsleden
- het bevorderen van het functioneren van de ledenraad(sleden) en van goed samenspel binnen de lokale ledenraad en de onboarding van nieuwe leden.

Het is van belang dat je onze coöperatieve waarden onderschrijft en je thuis voelt in deze omgeving. Je hebt een levendige binding met en bent actief betrokken bij de lokale gemeenschap en daarmee heb je zicht op de ontwikkelingen in het leefgebied. Je hebt een proactieve houding en kunt belangen afwegen en constructieve dialogen voeren. Je bent in staat de RvC met de ledenraad en de ledenraadsleden onderling te verbinden. Ook stimuleer en enthousiasmeer je de ledenraadsleden in het deelnemen aan commissies en activiteiten om impact voor de samenleving te maken. De competenties die hierbij van belang zijn, zijn omgevingsgerichtheid, organisatie-sensitiviteit, creativiteit, samenwerken en verbinden.

## Termijn, tijdsbesteding en vergoeding

De leden van de lokale RvC worden benoemd voor een periode van drie jaar. De maximale zittingsduur is negen jaar. Een lokale commissaris moet bereid en in staat zijn voldoende tijd vrij te maken voor de functie.

De lokale RvC vergadert minimaal vier keer per jaar, met een gemiddelde tijdsbesteding van 12-16 uur per maand voor vergaderingen, voorbereidingen en andere bijeenkomsten. Voor elke aanvullende rol geldt een extra tijdsbesteding van 4 uur per maand. De basisvergoeding voor een commissaris is € 12.913,- per jaar. Voor de aanvullende rollen is dit € 4.220,- per rol per jaar.

**Vereisten:**

- minimaal 18 jaar oud
- lid van Rabobank Zuid en Oost Twente
- minimaal HBO denk- of werkniveau
- gescreend op betrouwbaarheid door Rabobank
- geen dienstverband bij Rabobank Groep of een andere onverenigbare functie
- geen belangenverstremgeling
- bereidheid om te investeren in eigen professionalisering