



## Profielschets Raad van Commissarissen *Rabobank Sneek-ZuidwestFriesland*

Als coöperatieve bank streeft Rabobank ernaar om een belangrijke bijdrage te leveren aan het verwezenlijken van de ambities van leden en klanten. Daarvoor is het belangrijk dat elke lokale bank een deskundige toezichthouder en klankbord heeft in de vorm van een Raad van Commissarissen (RvC). De RvC bestaat uit leden uit ons leefgebied die gevraagd en ongevraagd advies geven aan onze directie, toezicht houden op de commerciële en maatschappelijke prestaties van de bank en de ledeninvloed waarborgen. Ter vervanging van een lid van de RvC zijn wij op zoek naar een betrokken nieuw lid voor onze RvC van leefgebied Sneek-ZuidwestFriesland.

### **De coöperatieve Rabobank**

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie “Growing a better world together”. Wij streven ernaar dat onze bank mensen in staat stelt om zichzelf te ontplooiën en bij te dragen aan een betere leefwereld. Als coöperatie hebben we leden. Onze leden zijn betrokken klanten. Samenwerking is ons leidende principe. Samen met klanten, leden en regionale partners wil Rabobank van betekenis zijn voor de leefomgeving en zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu.

Rabobank is een omvangrijk nationaal en internationaal bankbedrijf en heeft vele Nederlandse en buitenlandse groepsmaatschappijen (Rabobank Groep). Rabobank Groep richt zich op Nederland, internationaal op zakelijke en rurale activiteiten met een bijzondere focus op de Food & Agri-sector en wereldwijd op marktleiderschap in Vendor Finance (DLL).

Rabobank is lokaal geworteld en beoogt voor al haar klanten, in welke vorm ook, dichtbij te zijn. Binnen Nederland zijn er 78 leefgebieden waarbinnen Rabobank actief is. Deze leefgebieden zijn ingedeeld in 14 kringen en 5 regio's. Rabobank Sneek-ZuidwestFriesland maakt deel uit van kring Friesland en de regio Noord-Oost. Kring Friesland bestaat uit Heerenveen-Zuidoost Friesland, Leeuwarden-Noordwest Friesland, Drachten Noordoost Friesland en Sneek-ZuidwestFriesland. In kring Friesland worden de reguliere RvC vergaderingen gezamenlijk gehouden. Vanuit iedere lokale RvC is er een afgevaardigde benoemd in de algemene ledenraad (ALR). Ieder leefgebied heeft een lokale directeur die het boegbeeld is, actief is in de netwerken en het eerste aanspreekpunt voor de lokale ledenraad en lokale RvC. De ledenraden hebben een belangrijke rol als het gaat over de maatschappelijke impact en het vormen van een oordeel over de klantbediening. Door middel van de lokale ledenraad, de lokale RvC en de ALR hebben leden invloed op en zeggenschap binnen de coöperatieve Rabobank.

In 2024 heeft Rabobank een aantal organisatorische veranderingen ondergaan die impact hebben op zowel het bankbedrijf als de governance binnen de coöperatie. Deze veranderingen focussen zich op het verbeteren van de klantreis en het vergroten van de zichtbaarheid van de coöperatie. Coöperatief bankieren is een belangrijke pijler van Rabobank en de agrarische roots van de bank zijn en blijven essentieel.

### De lokale raad van commissarissen

Een lokale commissaris heeft hart voor de leden en de lokale samenleving, opereert onafhankelijk en weegt de belangen van alle bij de bank betrokken partijen mee in de besluitvorming. Betrokken partijen zijn onder andere klanten, leden, de ledenraad, medewerkers en de lokale gemeenschap. Om te weten wat er leeft en speelt in hun omgeving heeft de lokale RvC een sterke (ver)binding met de lokale ledenraad, de netwerken en het leefgebied. Samen met de lokale ledenraad speelt de lokale RvC een actieve rol in het binnenhalen van de buitenwereld om zo Rabobank te helpen de maatschappelijke thema's naar de lokale omgeving te vertalen.

### Diversiteit in de RvC

De Friese Rabobanken hebben gezamenlijk circa 104.000 leden. Samen met 120 ledenraadsleden (30 per leefgebied) vertegenwoordigen de vier RvC's al deze leden in Kring Friesland. Elke lokale RvC bestaat uit ten minste 3 leden en er wordt intensief samengewerkt tussen de vier lokale RvC's. Diversiteit in de RvC is belangrijk. Diversiteit betekent een goede mix van leeftijd, geslacht en achtergrond maar daarnaast ook verschillende expertises, netwerken en persoonlijke interesses. Iedere commissaris heeft een unieke inbreng in de RvC en gezamenlijk zetten zij zich in voor een krachtige verbinding met de lokale leefomgeving. De commissaris verbreedt tegelijkertijd zijn/haar kennis en ontwikkelt zich door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.

De leden van de lokale RvC worden op voordracht van de lokale RvC benoemd door de lokale ledenraad voor een periode van maximaal drie jaar. De totale maximale termijn met inachtneming van herbenoemingen is negen jaar.

### De taken van de lokale RvC

De lokale RvC houdt coöperatief toezicht zoals beschreven in het lokaal statuut en heeft daartoe de volgende taken:

- Het **goedkeuren** van de lokale paragraaf van het impactplan van de kring;
- Het bespreken en zich een **oordeel vormen** over de klantbediening (inclusief commerciële indicatoren) en de (voortgang van de) maatschappelijke prestatie in het leefgebied;
- Het uitoefenen van de **werkgeversrol** ten opzichte van de lokale directeur en de coöperatief directeur in de kring op grond van en in overeenstemming met het werkgeversreglement;
- Het **verbinden** van de leden uit het leefgebied en de samenleving met de lokale bank, de kring waartoe de afdeling behoort en het collectief van Rabobank;
- Het **adviseren** van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak en
- Het **ondersteunen** van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

Op deze manier draagt de lokale RvC bij aan het belang van onze klanten en leden wereldwijd, aan de missie van Rabobank "Growing a better world together" en aan een goede samenwerking van de organisatieonderdelen.

## Taakverdeling binnen de lokale RvC

De gehele raad is verantwoordelijk voor de uitoefening van de aan hem of haar opgedragen taak. Tegelijkertijd is binnen de lokale RvC een aantal functies te onderscheiden:

1. Voorzitter van lokale RvC;
2. technisch voorzitter van de lokale ledenraad en
3. lid algemene ledenraad (ALR).

## Profielschets Commissaris Rabobank Sneek-ZuidwestFriesland

Binnen leefgebied Sneek-ZuidwestFriesland neemt de agrarische sector een belangrijke positie in. Vanwege het vertrek van een commissaris met een agrarisch profiel zoeken wij een kandidaat die flink geankerd zit in de agrarische sector. Zo zorgen we ervoor dat de rollen en taken binnen de RvC Sneek-ZuidwestFriesland complementair zijn aan elkaar. Deze persoon zal tevens de rol van voorzitter van de lokale ledenraad op zich nemen. Ervaring in een voorzittersrol of vergelijkbare positie is een pre. Daarnaast geldt voor elke commissaris dat deze minimaal 18 jaar of ouder moet zijn, klant en lid is van Rabobank Sneek-ZuidwestFriesland, minimaal HBO/WO denk- en werkniveau heeft.

### De commissaris beschikt over de volgende competenties:

- Onderschrijft het gedachtengoed van een coöperatieve organisatie;
- is betrokken bij de maatschappelijke thema's van de Rabobank;
- kan de lokale ledenraad actief betrekken bij de thema's in het leefgebied;
- kan samen met de lokale directeur verbindingen maken tussen marktteams en ledenraad;
- is actief betrokken bij het lokale leefgebied Sneek-ZuidwestFriesland;
- heeft een positief-kritische en proactieve grondhouding om belangen te kunnen afwegen;
- heeft ervaring in de agrarische sector en kennis van wat er leeft in de agrarische sector;
- heeft kennis van wat er leeft en welke uitdagingen er zijn in Friesland;
- kan sparringpartner zijn voor de lokale RvC en de lokale directeur;
- is bereid om proactief samen te werken met de RvC's in Kring Friesland waar mogelijk;
- weet de voorzittersrol op een positieve en professionele wijze te vervullen;
- weet de samenwerking in de kring, regio en groepsorganisatie proactief invulling te geven;
- wil het lokale ambassadeurschap verder ontwikkelen binnen de leefomgeving;
- het hebben van vaardigheden en creativiteit voor het leiden van vergaderingen;
- beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel richting leden als in dialoog met de ledenraad en
- heeft voldoende tijd om de rol te vervullen.

### Selectie en screening

De selectiecommissie zal gesprekken voeren met de door hen gekozen sollicitanten. Vervolgens zal voor de gekozen kandidaat een screening op betrouwbaarheid worden uitgevoerd door de afdeling Compliance van Rabobank. Ook de beoordeling van risico's op (de schijn van) belangenverstrengeling wordt beoordeeld.

Een commissaris moet bereid en in staat zijn om voldoende tijd aan de functie te kunnen besteden. Gemiddeld zo'n 12-16 uur per maand aan alle commissarisactiviteiten zoals vergaderingen, voorbereidingen en deelname aan diverse andere bijeenkomsten.

De basisvergoeding voor een commissaris is €12.240 per jaar. Voor de aanvullende functies (zie taakverdeling) wordt dit verhoogd met €4.000 per functie per jaar.